



Diagnóstico de madurez 4.0 PARA EMPRESAS CONSTRUCTORAS



Organización
Internacional
del Trabajo

ACT/EMP



CAMARCO
Cámara Argentina de la Construcción

SOBRE LA INICIATIVA

El presente informe de diagnóstico es una herramienta creada en el marco del Programa de apoyo a la transformación 4.0 de empresas constructoras, iniciativa resultante de la cooperación entre la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Federación Interamericana de la Industria de la Construcción (FIIC) de la cual la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO) es miembro.

El Programa pretende constituir un nuevo servicio de asistencia técnica, centrado en las empresas, para la planificación estratégica de su proceso de transformación hacia una “Empresa Constructora 4.0” complementario a las tareas de sensibilización, capacitación y entrenamiento de profesionales en tecnologías digitales, y que tornaron a la Cámara una referencia en lo concerniente a políticas de difusión de BIM y Lean Construction en la región.

Ficha técnica:

Participantes: Empresas constructoras asociadas a la Cámara Argentina de la Construcción

Período del relevamiento: 05/04/2022 al 02/05/2022

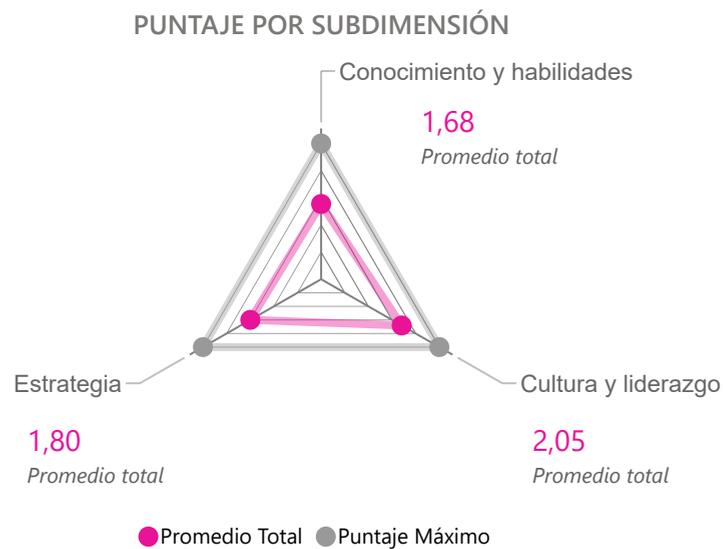
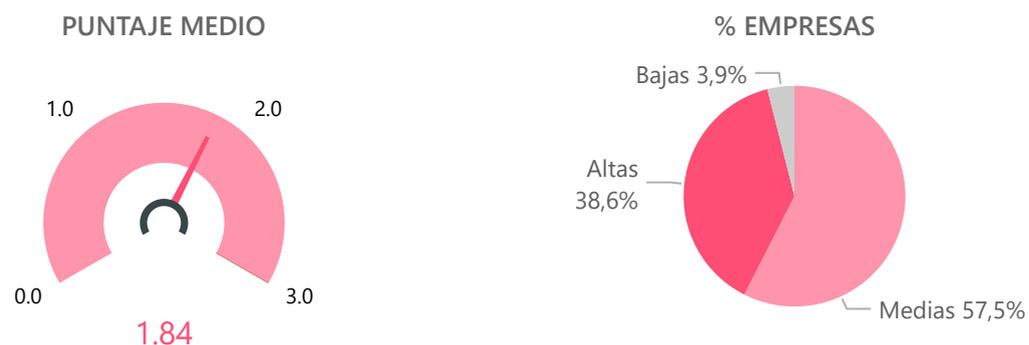
Cantidad de casos: 140 casos



CAPACIDADES ORGANIZACIONALES

Esta dimensión evalúa aquellos aspectos considerados clave para la adopción y aprovechamiento de las tecnologías digitales tales como el grado y nivel de difusión del conocimiento, el desarrollo de habilidades blandas, la cultura y tipos de liderazgo organizacional y los elementos que hacen a la estrategia y el desarrollo de negocios, entre otros.

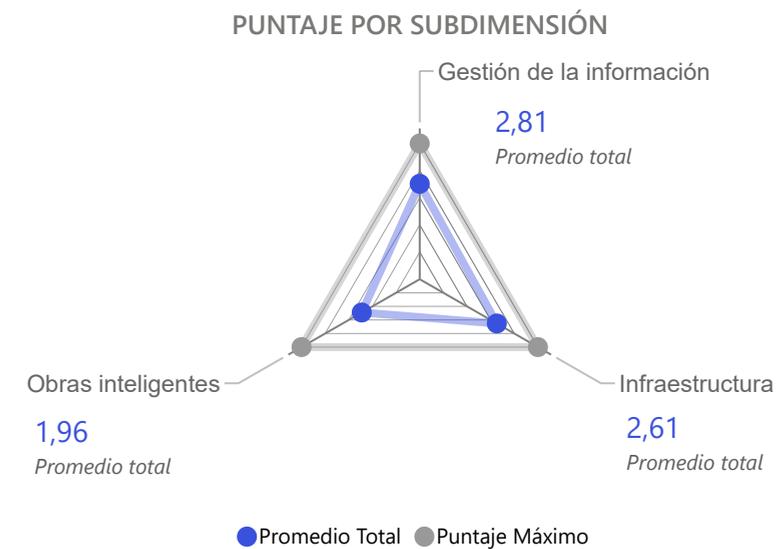
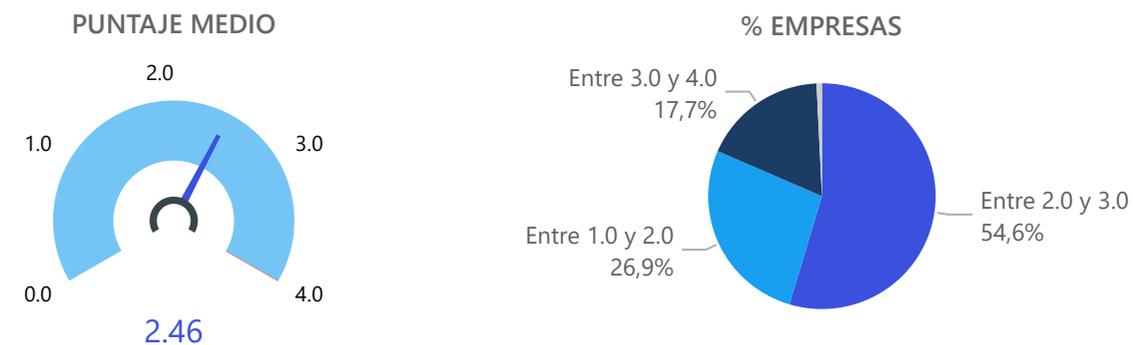
En base a sus respuestas, las empresas participantes fueron clasificadas en una escala de **capacidades organizacionales bajas, medias o altas**.



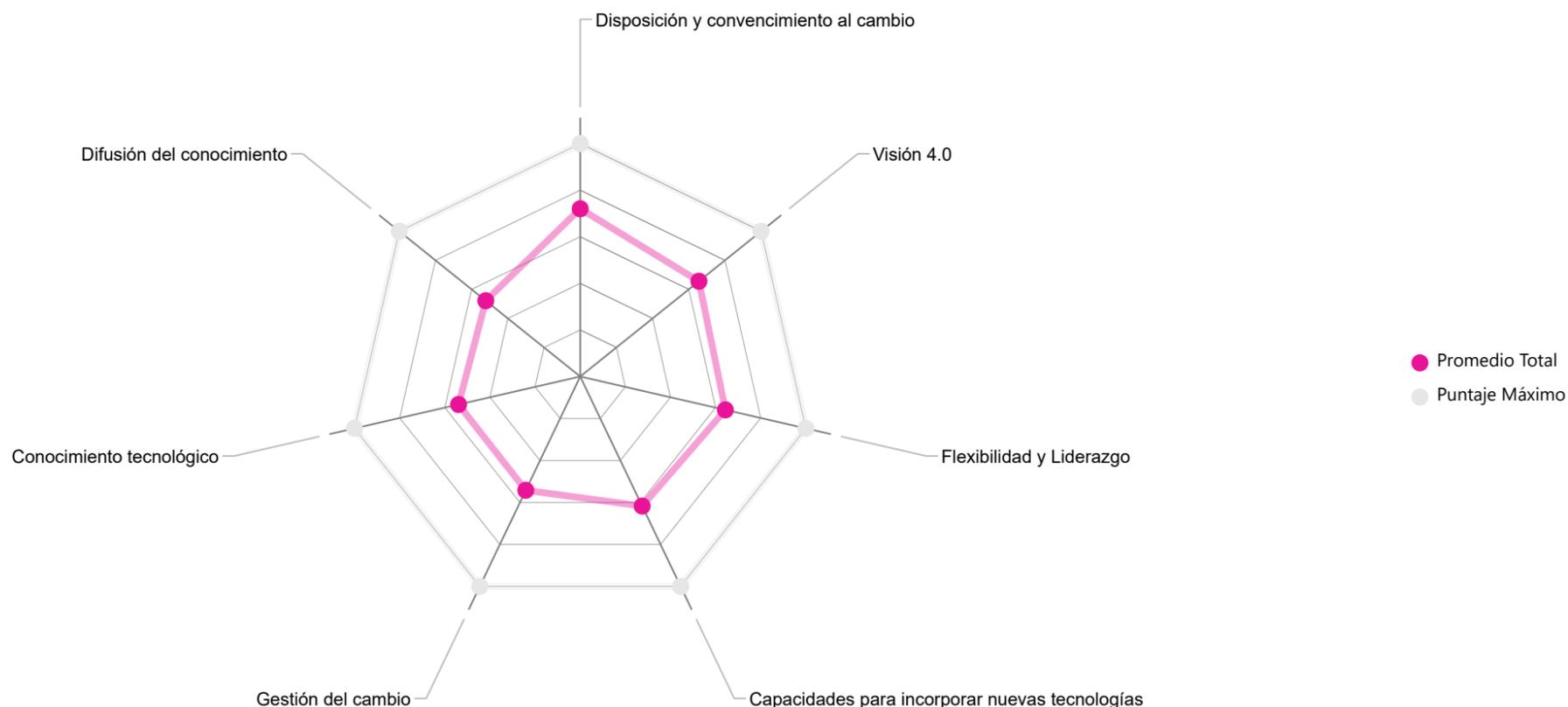
MADUREZ TECNOLÓGICA

En esta se mide el nivel de **adopción de tecnologías digitales para la gestión de las actividades clave de las empresas constructoras** comprendiendo, para ello, la evaluación de la infraestructura tecnológica disponible en la organización y el uso soluciones específicas en las áreas de gestión de la información y la gestión de obras (planificación, seguridad e higiene, gestión de suministros e inventarios y gestión de proyectos y registros de avances).

Esta dimensión asume **cuatro categorías de clasificación a saber: 1.0, entre 1.0 y 2.0, entre 2.0 y 3.0 y entre 3.0 y 4.0**.

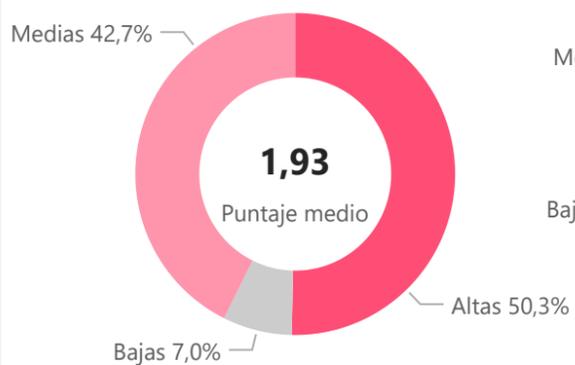


- Región ▼
Todas ▼
- Tamaño de empresa ▼
Todas ▼
- Perfil de actividad ▼
Todas ▼
- Tipo de proyecto ▼
Todas ▼
- Ámbito de actuación ▼
Todas ▼
- Área ▼
Todas ▼



CULTURA Y LIDERAZGO

FLEXIBILIDAD Y LIDERAZGO

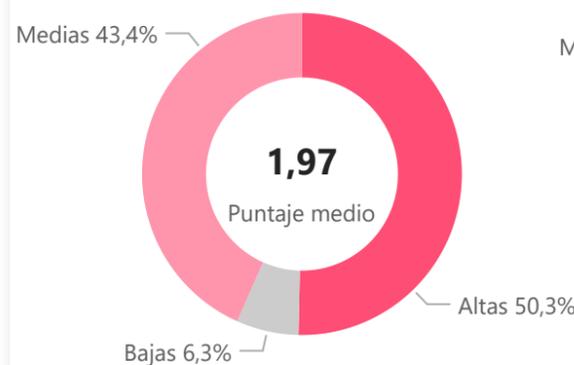


DISPOSICIÓN

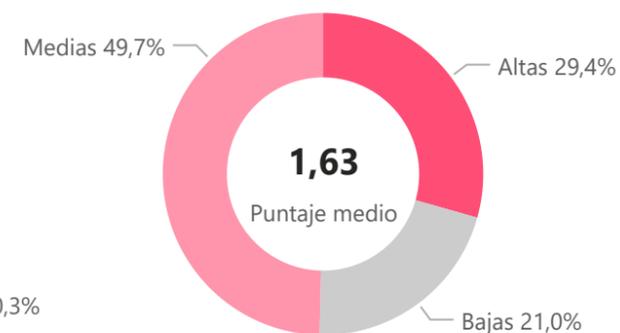


ESTRATEGIA

VISIÓN 4.0

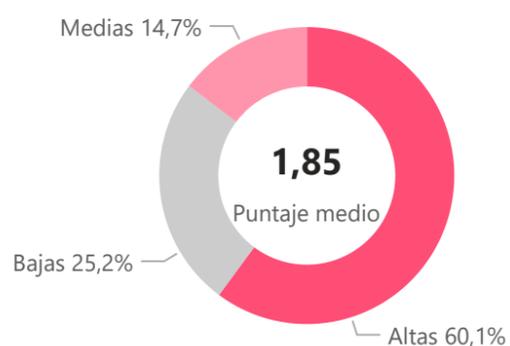


GESTIÓN DEL CAMBIO

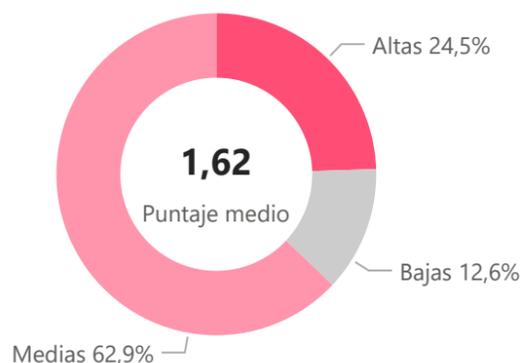


CONOCIMIENTO Y HABILIDADES

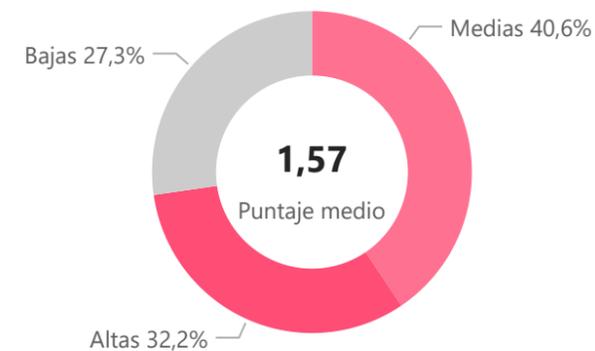
CAPACIDADES PARA INCORPORAR NUEVAS TECNOLOGIAS



CONOCIMIENTO TECNOLÓGICO



DIFUSIÓN



Región

Todas

Tamaño de empresa

Todas

Perfil de actividad

Todas

Tipo de proyecto

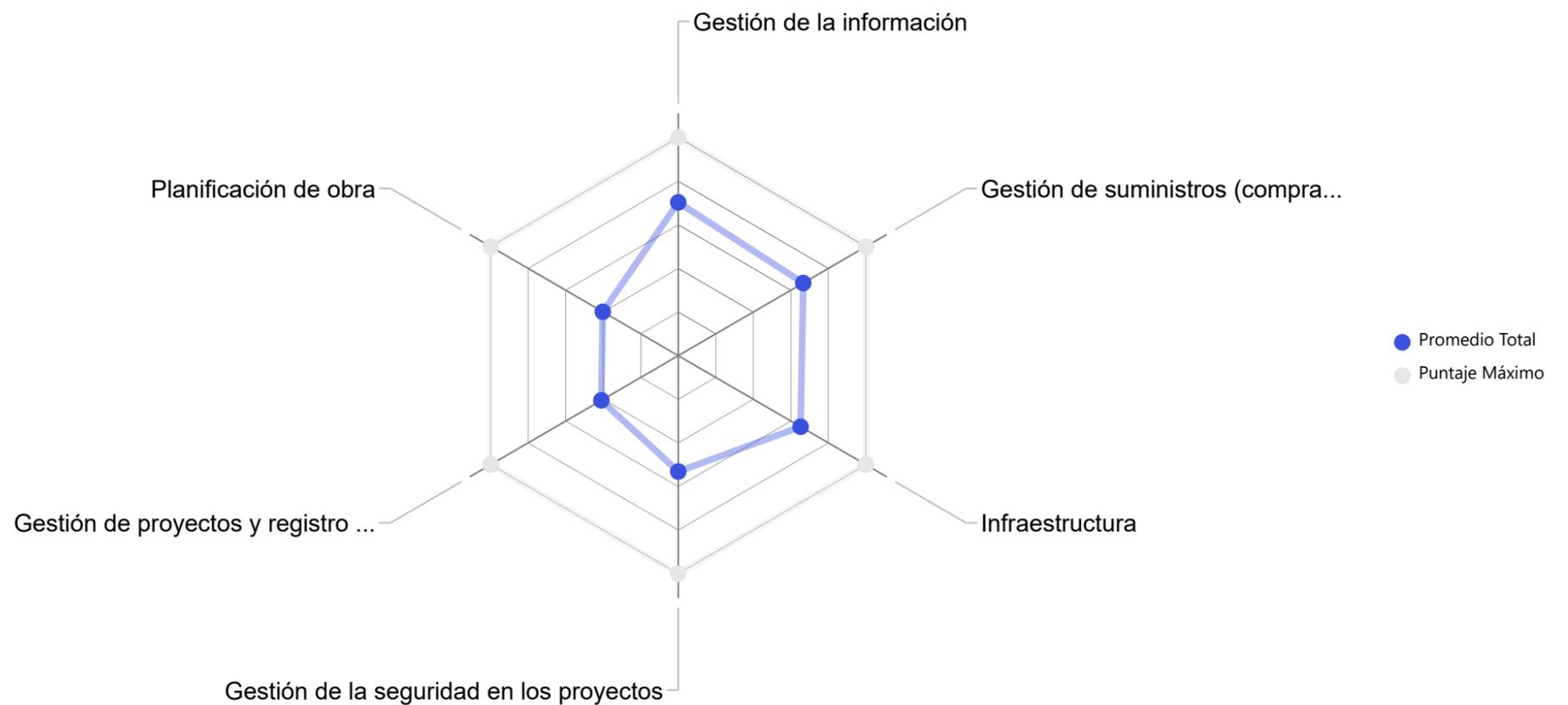
Todas

Ámbito de actuación

Todas

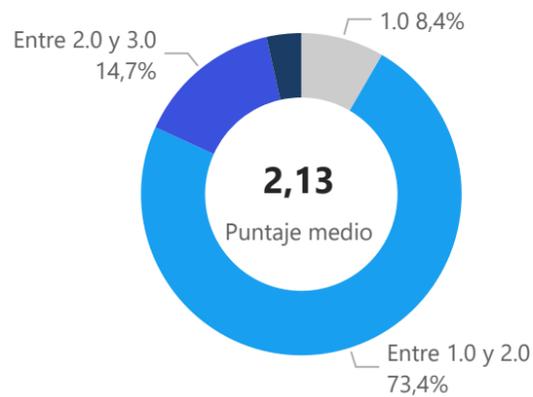
Área

Todas

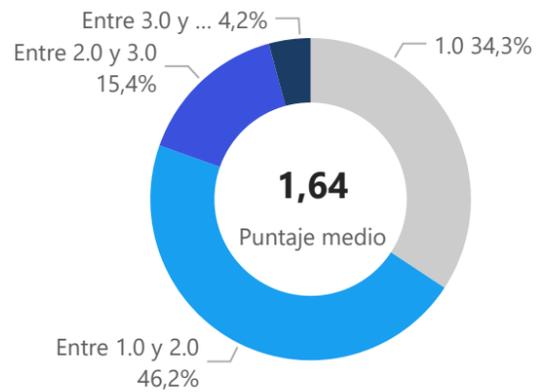


OBRA INTELIGENTE

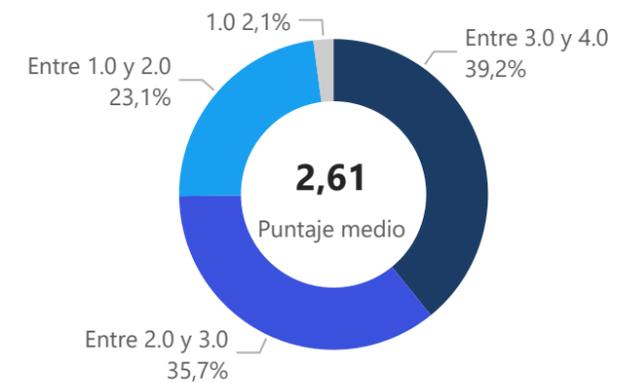
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD E HIGIENE



GESTIÓN DE PROYECTOS Y AVANCES



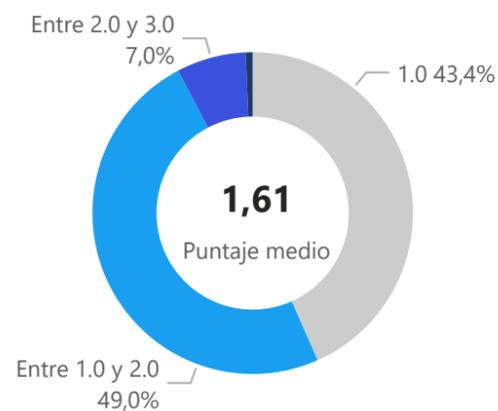
INFRAESTRUCTURA



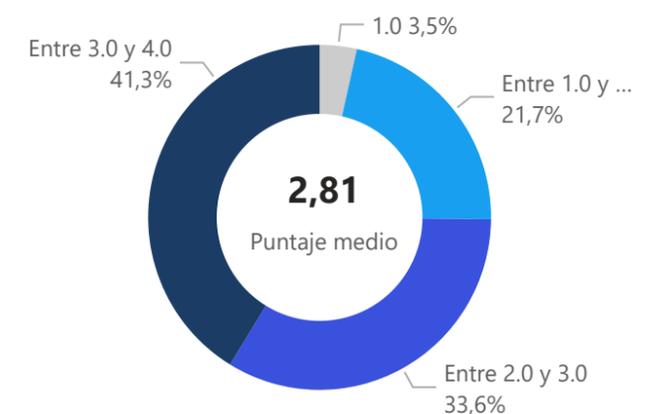
GESTIÓN DE SUMINISTROS



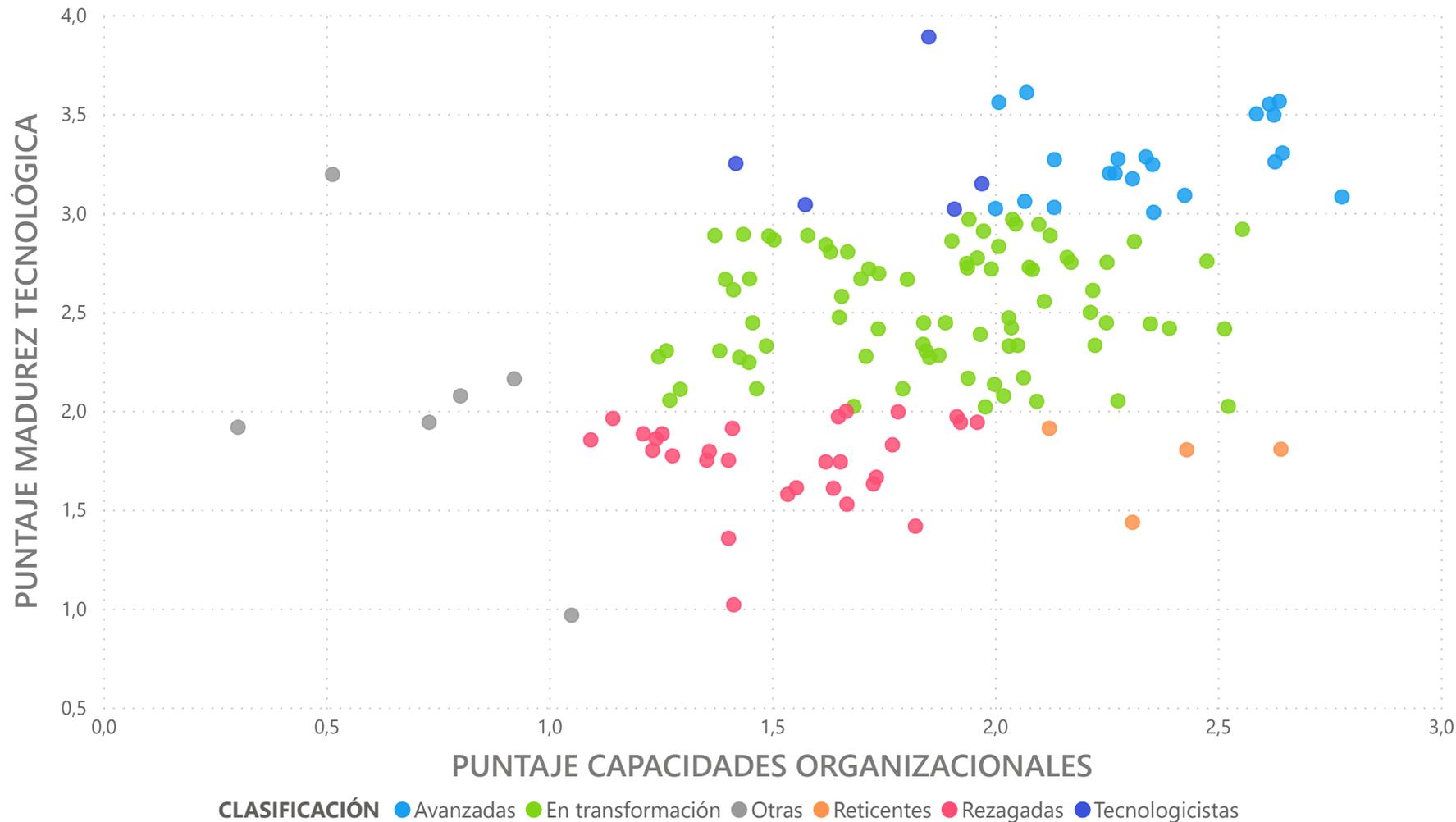
PLANIFICACIÓN DE OBRA



GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN



DISPERSIÓN DE EMPRESAS SEGÚN CLASIFICACIÓN POR GRUPO



En función de una serie de indicadores clave, las empresas fueron agrupadas en cinco categorías que ilustran su posición actual en la trayectoria de transformación hacia una empresa constructora 4.0:

- Rezagadas
- Reticentes
- Tecnologicistas
- En transformación
- Avanzadas



Organización
Internacional
del Trabajo

ACT/EMP



CAMARCO
Cámara Argentina de la Construcción