

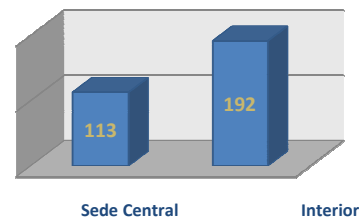
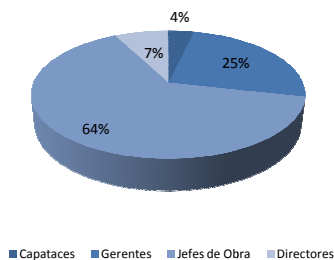


Informe de Gestión Capacitación - 2009

Acciones de Capacitación

Cursos

- Se han dictado 12 cursos para las cuatro líneas fundamentales de una empresa constructora: Directores, Gerentes, Jefes de Obra y Capataces.
- En total, suponen 185 horas de clase para 305 profesionales e idóneos de la Industria.
- El 33% de estos participantes recibieron la capacitación en Sede Central y el 67% en las delegaciones del interior. Participaron, de los cursos, 9 delegaciones (5 delegaciones más que en 2008): Bahía Blanca, Chaco, Córdoba, Jujuy, Mar del Plata, Rosario, Salta, San Juan y Santiago del Estero)
- En una escala de 1 a 4, la valoración general de la calidad y utilidad de los cursos es superior a 3 puntos, lo que se traduce en una alta estima de la capacitación recibida.
- Hemos trabajado con la FADU (UBA), EPOCA (USal), ESEADE e IAE (Universidad Austral) y con profesionales independientes.



Fortalezas <ul style="list-style-type: none">• Los conocimientos y didáctica de los docentes.• La disposición y atención dada durante los cursos.• La continuidad en la acción de capacitación.• La federalización ya es una realidad.	Debilidades <ul style="list-style-type: none">• Algunas veces se ha complicado el uso de la videoconferencia.• La situación de origen de los participantes puede variar la percepción que tengan del curso.
Focos de Mejora año 2010 <ul style="list-style-type: none">• Mayor tiempo dedicado a ejercitación práctica.• La calidad de las presentaciones multimedias.• Generar un verdadero enfoque por competencias de la formación.	

Desarrollo de Pymes Constructoras a través de la Capacitación

- Se ha realizado la primera experiencia del Taller de Fortalecimiento PyME, instancia gestionada conjuntamente por el Área de Capacitación y el Espacio PyME.
- Participaron 32 empresarios de Provincia de Buenos Aires, Jujuy, Mar del Plata y Rosario.
- Se abordaron 7 temáticas relevantes (Habilidades Directivas, Plan de Negocios, Recursos Humanos: gestión de equipos de trabajo, Herramientas económico-financieras, Cambio Organizacional, Marketing y Empresas Familiares) surgidas del Relevamiento 2008 del Observatorio Pyme.



Conferencias

- El Ciclo de Conferencias comprendió 3 formatos: Ciclo de Economía Nacional e Internacional (a cargo del Lic. Dante Sica), Ciclo de Actualización para Directores (a cargo de diversos especialistas) y Conferencias de Herramientas de Financiamiento (Nación Factoring SA y Garantizar).
- Se dictaron 38 horas de conferencias y participaron 884 profesionales de Córdoba, Santiago del Estero, Rosario, Mar del Plata, Jujuy, Chaco, San Juan, Salta, Corrientes, Mendoza, Bahía Blanca, Provincia de Buenos Aires, Formosa, Chubut y Río Negro.

1189 223
profesionales capacitados en la CAC horas de Capacitación
(todas, por Videoconferencia)

Plan Nacional de Calificación de Trabajadores de la Construcción (MTESS-CAC-UOCRA-IERIC)

- Además de continuar con la formación de desocupados y ocupados, se subrayan como logros fundamentales del período 2009:
- Haber alcanzado la Certificación de Competencias Laborales número 15000
- La constitución del Consejo Sectorial Tripartito para la Formación Continua y la Certificación de Competencias Laborales.
- La presentación, por parte de la CAC y de la UOCRA al MTESS, de un Plan Sectorial Plurianual con objetivos, metas y estrategias a 5 años.
- La formalización de un protocolo para la inserción de trabajadores de más de 35 años, con subsidio –por parte del Estado Nacional- sobre un porcentaje del salario.

Participación en la realidad educativa nacional

- Se formó parte del Foro de Construcciones dependiente del INET (Ministerio de Educación) para la actualización y formulación de nuevos perfiles profesionales para la educación técnica de nivel medio (secundario) y la educación técnico profesional.
- Se logró el reconocimiento de la Cámara como miembro del Consejo Económico y Social, órgano asesor del Consejo Federal de Educación.

Proyecto 2010

- La propuesta es que todas las delegaciones, en la medida de sus posibilidades, aprovechen las oportunidades que brindan los equipos de videoconferencia para realizar –al menos- tres instancias de capacitación a lo largo del año.
- Se supone avanzar en la formación de cuadros técnicos y administrativos de las empresas constructoras.
- Aprovechando la federalización de las acciones de formación, algunos cursos y/o conferencias podrán ser dictados desde delegaciones del interior al resto del país.
- Se estima dictar, al menos, 540 horas de capacitación y llegar a, mínimamente, 1000 participantes.
- Las áreas que se sumarán: Desarrollo de Talentos Profesionales Jóvenes; Fortalecimiento de PyMES; Captación del conocimiento generado en las Comisiones; Formación integral y transversal para la empresa.