



CÁMARA ARGENTINA
DE LA CONSTRUCCIÓN

Control de Gestión

Herramientas de Desarrollo Gerencial



Control de Gestión

Objetivos y Fundamentación

La propuesta es dotar de herramientas que posibilitarán la concientización del profesional sobre la importancia de la sistematización y la organización en el proceso de la obra, como medio eficaz para obtener los resultados esperados:

- Aprender los conceptos básicos de la contabilidad de costos.
- Tener criterio de cual es el costo relevante para la toma de decisiones.
- Transmitir una metodología de cálculo de costo para distintas alternativas.
- Aprender los conceptos y herramientas básicas del Control Gerencial.
- Conocer y desarrollar habilidades en los Tableros de Control.
- Desarrollar capacidades de razonamiento lógico para la toma de decisiones.

Destinatarios

El curso está dirigido a personal de conducción de línea (Jefes y Gerentes), Gerentes, Mandos medios y Analistas senior.

Equipo Docente

ESEADE

Lic. Marcela Alicia Escolar

Coordinación Académica: Dr. Leonardo Gargiulo

Contenidos a desarrollar

Los contenidos a desarrollar son los siguientes

MÓDULO 1: COSTOS RELEVANTES PARA LA TOMA DE DECISIONES

Contenidos: Qué es un costo. El Costo relevante para la toma de decisiones. Costos directos e indirectos. Costos fijos y variables. El punto de equilibrio. Costos diferenciales e inalterados. El costo de oportunidad. El margen de contribución por recurso escaso. Las decisiones gerenciales a corto y largo plazo.

Caso Un contable, el propietario de un bar y los cacahuetes

Habilidades a desarrollar: Identificar los distintos tipos de costos y sus distintos usos.



Identificar los costos relevantes para la toma de decisiones.

Aplicación Práctica: Entender y aplicar los conceptos de los distintos tipos de costos y de información contable y aprender a seleccionar la más adecuada para cada uso.

Mejorar el cálculo del criterio económico de la toma de decisiones.

MÓDULO 2: CONTROL GERENCIAL

Contenidos: Herramientas básicas para el control de gestión.

Proceso de delegación y control como clave del desarrollo, mejora y aprendizaje en una empresa. Controles por personas, por acciones o por resultados.

Caso: Tomando el control de Atex

Habilidades a desarrollar: Aprender los conceptos y herramientas básicas del Control Gerencial

Aplicación práctica: Entender y aplicar los distintos tipos de control de gestión.

MÓDULO 3: APLICACIÓN DE UN SISTEMA DE CONTROL

Contenidos: Criterios de selección de sistemas de control y de utilización de centros de responsabilidad financiera: centros de Ingresos, costos, beneficios o inversión. Normas coordinadores de los precios de transferencia.

Caso: South American Coffee

Habilidades a desarrollar: Aplicar los conceptos y herramientas de control. Mejorar el diseño de los sistemas de control.

Aplicación práctica: Evaluar los efectos secundarios del control por resultados y mitigarlos.

MÓDULO 4: TABLERO DE CONTROL

Contenidos: Tipos de tablero de control. Componentes de los tableros. Utilidad de la herramienta. Diseño del tablero de control de un área.

Habilidades a desarrollar: identificar la utilidad de la herramienta. Seleccionar indicadores adecuados. Comprender el proceso de diseño de un tablero.

Aplicación práctica: Taller de trabajo de diseño de un tablero.

Competencias a fortalecer

- Identificar los distintos tipos de costos y sus distintos usos.
- Identificar los costos relevantes para la toma de decisiones.
- Aplicar los conceptos y herramientas de control.
- Mejorar el diseño de los sistemas de control.



Cronograma de clases

Clase	Actividades	Contenidos teóricos
1	Presentación temática Resolución de caso	Costos relevantes para la toma de decisiones
2	Presentación temática Resolución de caso	Control Gerencial
3	Presentación temática Resolución de caso	Aplicación de un sistema de control
4	Presentación temática Resolución de caso	Tablero de control
5	Presentación temática Resolución de caso	Integración conceptual

Trabajo Práctico

Durante la primera clase se solicitará a los participantes realicen un diagnóstico de la situación de su empresa, teniendo como objetivo que durante la última clase presenten un plan de mejora en función a los conceptos y herramientas desarrolladas durante el curso.

Estrategias metodológicas

El curso se dictará combinando el análisis de casos con ponencias del docente sobre los diversos temas. Para maximizar el aprovechamiento de las clases, es indispensable que los participantes lean y discutan los casos antes de venir a clase y que lean las notas técnicas relacionadas con los temas tratados. Se realizará un trabajo de diagnóstico de situación al comienzo y un plan de mejora al final de la cursa en función a lo visto durante las clases.

Estrategias de evaluación

Evaluación parcial cada clase:

Participación y trabajo en clase

Evaluación final:

Presentación de los trabajos requeridos. Participación y asistencia.

Condiciones para la regularidad, aprobación y certificación:

- Tener como mínimo un 75% de asistencia a las clases y presentar el plan de mejora en la clase final.

Días y horarios

Inicia: 18/08/2010

Finaliza: 15/09/2010

Se cursa los Miércoles de 10,30 a 13 hs



Arancel

Arancel: \$ 800 (pesos ochocientos)

Arancel especial bonificado para socios de la Cámara Argentina de la Construcción.

El arancel debe cancelarse al momento de efectuar la inscripción.

